



U-TUZ-C
Agrégateur de compétences en protection civile

Plan d'égalité des sexes

de U-TUZ-C

Version publiée le : 12 mars 2023

Signé par : Pat Botey

Ce document est publié sur le site web officiel de l'entreprise.

1. ENGAGEMENT INSTITUTIONNEL

U-TUZ-C s'engage formellement à promouvoir l'égalité des sexes à tous les niveaux de son organisation et dans l'ensemble de ses missions. La direction générale porte ce plan et le soutient activement dans sa mise en œuvre. Ce document constitue un engagement public à intégrer une approche systémique de l'égalité de genre dans nos pratiques professionnelles, nos projets et notre gouvernance.

2. RESSOURCES DÉDIÉES

Bien que notre organisation ne compte pas de salarié-es permanents, nous mobilisons :

- Un-e référent-e égalité de genre désigné-e au sein de l'équipe de coordination ;
- Des prestataires externes ou expert-es spécialisé-es en genre ;
- Du temps de coordination dédié au suivi du plan.

3. COLLECTE ET SUIVI DES DONNÉES

Nous mettons en place un système de collecte et d'analyse des données ventilées par sexe/genre concernant :

- Les expert-es mobilisé-es ;
- Les partenaires et membres de gouvernance ;

- Les participant-es aux actions de sensibilisation.
- Un rapport annuel d'indicateurs sera produit et publié.

4. FORMATION ET SENSIBILISATION

Nous organiserons :

- Des modules de sensibilisation à l'égalité des sexes et aux préjugés inconscients ;
- Une session annuelle interne pour les responsables de projets.

5. DOMAINES CLÉS ET OBJECTIFS CONCRETS

- Équilibre vie pro / vie perso : flexibilité des missions, horaires adaptés
- Prise de décision : représentation équilibrée dans les instances
- Recrutement : critères neutres, transparents, encouragement des femmes
- Genre dans les projets : diagnostic, indicateurs sexués, implication des femmes
- Harcèlement : clause de tolérance zéro, procédure de signalement, référent-e égalité

6. GOUVERNANCE DU PLAN & MISE À JOUR

Le plan est mis à jour tous les 3 ans ou en fonction des évolutions réglementaires. Le/la référent-e égalité pilote ce processus et des consultations internes sont prévues.